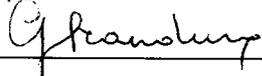
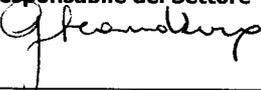


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 27

Oggetto: Istituzione del gruppo di lavoro aziendale per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato.

<p>SETTORE :</p> <p>Bilancio Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u></p> <p><u>Reg.to</u> al n.</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>—</p> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</p> <hr/> <p>Settore</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'istruttoria</p> <p style="text-align: center;"></p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott. </p>	<p style="text-align: right;">Seduta del giorno <u>20 GEN. 2015</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito</p> <p>Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario Dott. Giuseppe Giammanco</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario della dott.ssa Gaetana Bonanno</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
--	--

Premesso che:

- l'Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato stipulato a Bruxelles l'8 ottobre 2004 tra UNICE/UEAPME, CEEP e CES mira a promuovere la crescita di consapevolezza e la comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti sollevando l'attenzione sui segnali che potrebbero determinare problemi di stress lavoro correlato;
- il D.Lgs. 81/08 ha recepito tale accordo imponendo al datore di lavoro di valutare il rischio da stress correlato al lavoro ed integrare, inoltre, tale valutazione nel sistema di gestione della sicurezza all'interno dell'Azienda;
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro, ha ufficializzato con lettera circolare del 18.11.2010 le Indicazioni della Commissione Consultiva per la valutazione dello stress lavoro-correlato (artt. 6 comma 8 , lettera m-quater, e 28, comma 1-bis, D.Lgs.81/08 e s.m.i);
- questa Azienda ritiene indispensabile che tutta la tematica relativa alla valutazione e alla gestione del rischio stress lavoro-correlato venga presa in carico da un apposito gruppo di lavoro multidisciplinare;
- questa Azienda ha già sperimentato nel 2012 una metodica di valutazione del rischio stress lavoro;

DELIBERA

Per i motivi indicati nella premessa che si intendono integralmente richiamati:

- di istituire un apposito Gruppo di lavoro aziendale per la valutazione del rischio da Stress Lavoro correlato;
- di individuare come componenti del suddetto Gruppo:
 - dott.ssa Gaetana Bonanno, Direttore UOC organizzazione, programmazione e sviluppo risorse umane
 - dr. Roberto Bonaccorso, Direttore Medico f.f. del P.O. Garibaldi Centro
 - dr.ssa Graziella Manciangli, Direttore Medico f.f. del P.O. Garibaldi Nesima
 - dott.ssa Giuseppa Scandurra, Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione
 - dr. Emanuele Farruggia, Medico Competente
 - dott.ssa Aurelia Scibilia, coordinatore Servizio Legale
 - dott.ssa Angela Fabiano, psicologo
 - dott.ssa Giusy Russo, Responsabile Formazione
 - dr. Ignazio Capobianco, RLS
 - sig. Massimo Montalto, RLS
- di stabilire che il Gruppo possa usufruire della collaborazione di altri Dirigenti aziendali a seconda delle necessità;

- di individuare come referente del Gruppo ;
- di assegnare al Gruppo il compito di identificare e valutare i rischi da stress lavoro-correlato e di
- proporre le possibili azioni di miglioramento, e in particolare:
 - supportare la Direzione Strategica nell'analisi e nella applicazione in Azienda della normativa vigente di igiene e sicurezza sul lavoro nello specifico settore dello stress lavoro-correlato;
 - analizzare e valutare le criticità;
 - concordare una metodologia di valutazione dei rischi;
 - analizzare i risultati della valutazione dei rischi;
 - individuare e proporre alla Direzione Generale le priorità;

Stante l'urgenza di provvedere in merito, si ritiene di munire la presente della clausola di immediata esecuzione.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Ciammacco)



Il Direttore Generale
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



Il Segretario
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

